



**МЧС РОССИИ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ  
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ  
ПО РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ**

**ПАМЯТКА**

**ОБ ОГРАНИЧЕНИИ, НАЛАГАЕМОМ НА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО  
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ, ПЛАНИРУЮЩЕГО  
УВОЛЬНЕНИЕ С ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**САРАНСК, 2021**

## I. ОГРАНИЧЕНИЕ, НАЛАГАЕМОЕ НА ГРАЖДАНИНА, ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Статья 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) устанавливает ограничения в отношении гражданина, замещавшего должность федеральной государственной службы<sup>1</sup>, в случае заключения им трудового или гражданско-правового договора с организацией.

Данное ограничение заключается в том, что гражданин, замещавший определенную должность государственной службы, имеет право осуществлять трудовую деятельность (работать по трудовому договору либо выполнять работу (оказывать услуги) на условиях гражданско-правового договора) в организации (учреждении) с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

Необходимость в получении такого согласия у гражданина возникает только при совокупности<sup>2</sup> следующих условий:

Таблица № 1

Условие	Необходимые действия
<b>1. Нахождение должности, которую замещал гражданин, в перечне, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.</b>	Установить наличие ранее замещаемой должности госслужбы в Перечне <sup>3</sup> , утвержденном приказом МЧС

<sup>1</sup> Должности федеральной государственной службы в МЧС России - должности, замещаемые военнослужащими спасательных воинских формирований МЧС России, сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, федеральными государственными гражданскими служащими.

<sup>2</sup> Наличие совокупности перечисленных условий государственный служащий оценивает САМОСТОЯТЕЛЬНО. При возникновении трудностей и вопросов целесообразно обратиться в кадровую службу Главного управления для консультации получения консультаций.

<sup>3</sup> См. приказ МЧС России от 22 октября 2015 г. N 565 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной службы в МЧС России, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».



	<p>России от 22 октября 2015 г. N 565 «Об утверждении Перечня должностей...»</p>
<p>2. Наличие отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления<sup>4</sup> организацией, в которую трудоустроивается бывший госслужащий.</p>	<p>Проанализировать должностные обязанности (должностной регламент) на наличие функций государственного, муниципального (административного) управления в отношении организации.</p>
<p>3. Прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной службы.</p>	<p>Уточнить конкретную дату увольнения с госслужбы в соответствии с приказом об увольнении.</p>
<p>4. Заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.</p>	<p>Трудовые отношения с работодателем могут быть оформлены по-разному, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заключение трудового договора;</li> <li>- заключение гражданско-правового договора.</li> </ul> <p>В случае заключения <b>трудоового договора</b> юридическое значение имеет сам факт его наличия, а размер заработной платы не важен.</p> <p>В случае заключения <b>гражданско-правового договора</b> юридическое значение соблюдения рассматриваемого условия <b>имеет стоимость</b> выполнения работ (более ста тысяч рублей в течение одного месяца), если эта сумма менее указанной, то условие не соблюдается.</p>

<sup>4</sup> В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под **функциями государственного, муниципального (административного) управления организацией** понимается - полномочия государственного или муниципального служащего **принимать обязательные для исполнения решения** по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

**В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ОДНО ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ВЫШЕ УСЛОВИЙ НЕ СОБЛЮДАЕТСЯ, ТО ПОЛУЧАТЬ СОГЛАСИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО У КОМИССИИ НЕ ТРЕБУЕТСЯ!**

**ВНИМАНИЕ!** Трудоустройство гражданина - бывшего государственного служащего в другой государственный (муниципальный) орган, в том числе на должность, не относящуюся к должностям государственной службы, либо заключение с указанным органом гражданско-правового договора (договоров) не порождает обязанности, предусмотренные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ<sup>5</sup>.

Таким образом, перед увольнением государственный служащий должен самостоятельно оценить наличие вышеперечисленных условий, которые порождают необходимость согласия на последующее трудоустройство.

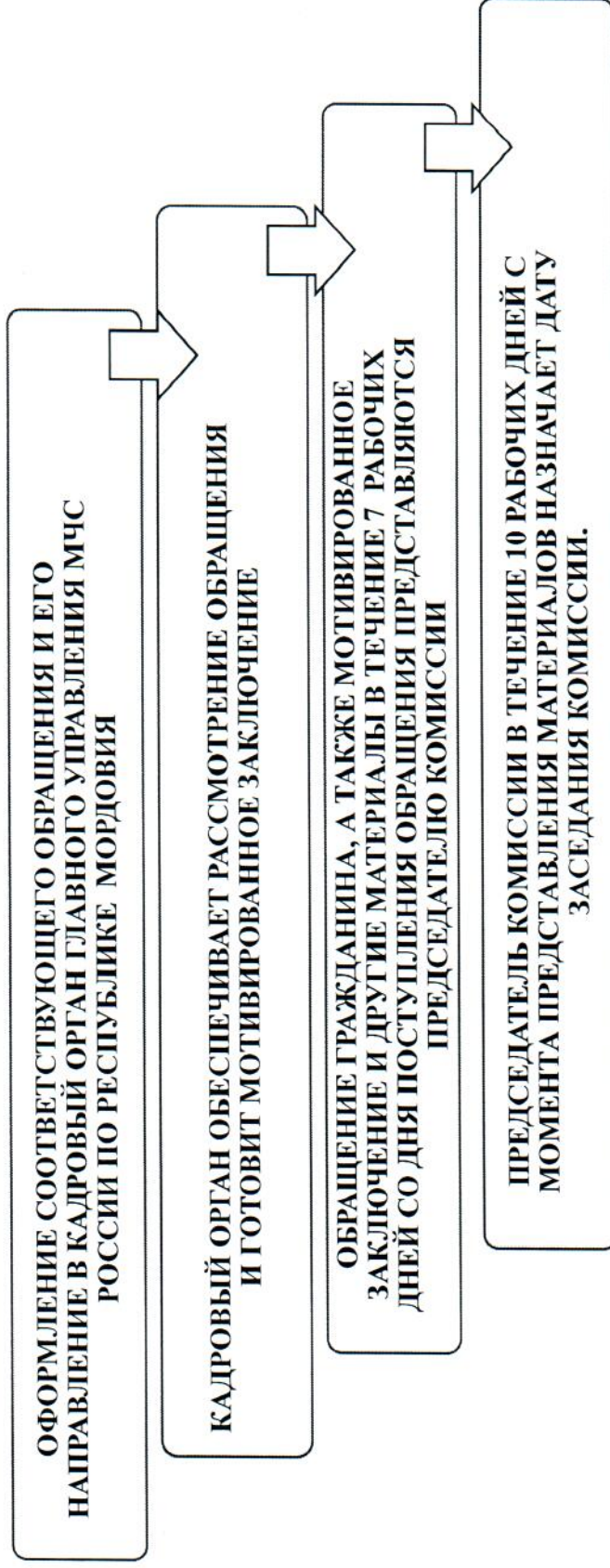
---

<sup>5</sup> См. пункт 5 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 г. N 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».



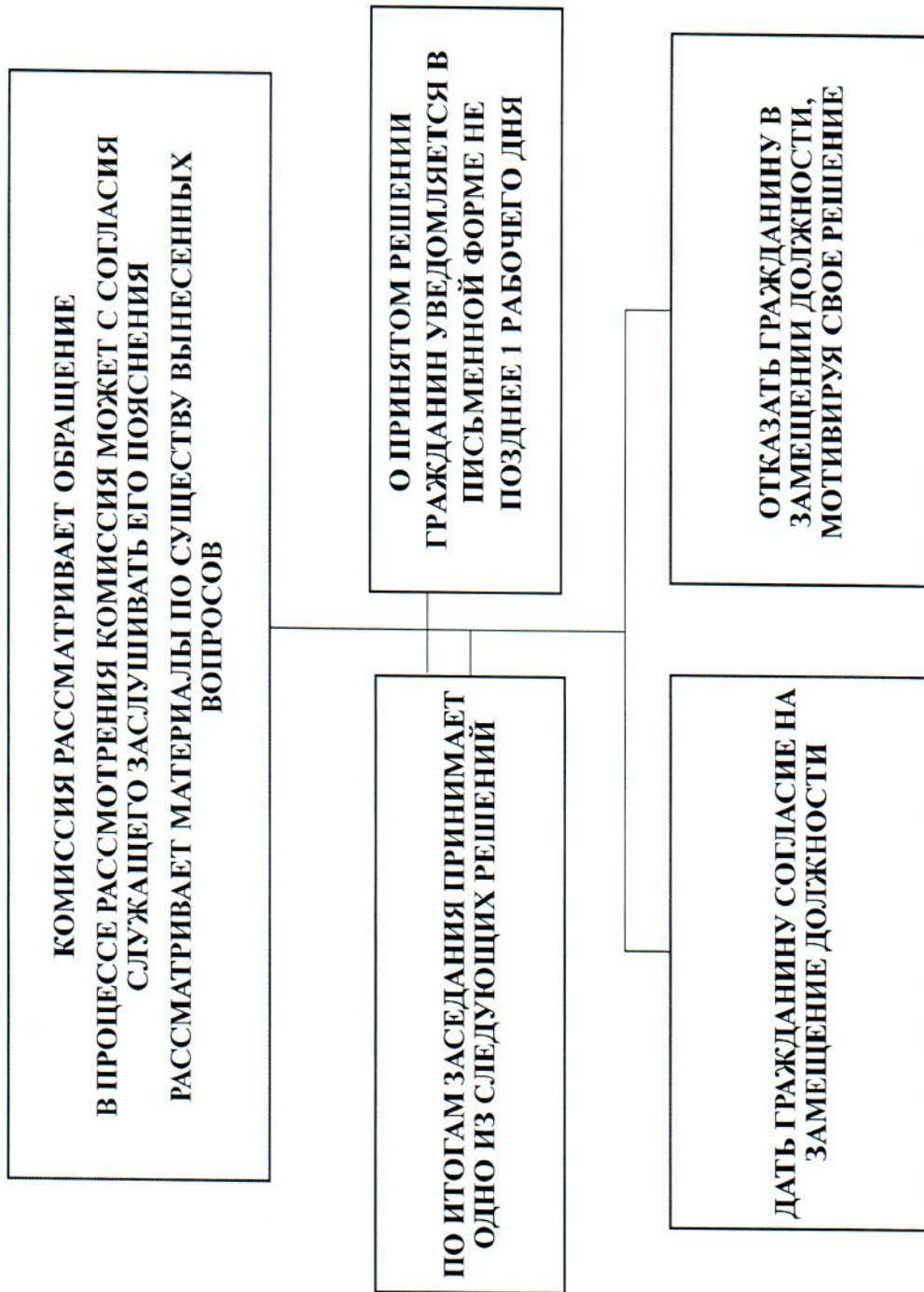
## II. ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ - БЫВШИМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ ОБРАЩЕНИЯ<sup>6</sup> О ДАЧЕ СОГЛАСИЯ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

### БЛОК-СХЕМА № 1



<sup>6</sup>Обращение составляется в свободной письменной форме с указанием следующих сведений: 1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства; 2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной (муниципальной) службы; 3) наименование коммерческой (некоммерческой) организации; 4) местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации; 5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации; 6) должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной (муниципальной) службы; 7) функции по государственному, муниципальному (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации, в которую трудоустроивается бывший государственный (муниципальный) служащий. 8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой); 9) предполагаемый срок действия договора (срочный либо заключенный на неопределенный срок); 10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца); 11) обращение о намерении лично присутствовать на заседании комиссии.

**ОБРАЩЕНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ ОФОРМЛЕНО И НАПРАВЛЕНО КАК ДЕЙСТВУЮЩИМ ГОССЛУЖАЩИМ, ПЛАНИРУЮЩИМ СВОЕ УВОЛЬНЕНИЕ, ТАК И ГРАЖДАНИНОМ – БЫВШИМ ГОССЛУЖАЩИМ, УВОЛЬНЕННЫМ С ГОССЛУЖБЫ.**

**РАЗДЕЛ III. РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИИ КОМИССИИ****БЛОК-СХЕМА № 2**



#### **IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО СТАТЬЕЙ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 Г. № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ» ОГРАНИЧЕНИЯ**

В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принятие решения о необходимости получения согласия Комиссии **является ответственностью** гражданина - бывшего государственного служащего.

При этом необходимо учитывать, что несоблюдение гражданином (бывшим государственным служащим) данного требования в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ влечет **прекращение** трудового договора пункту 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ним.

В соответствии с подпунктом «м» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065<sup>7</sup> кадровая служба **имеет право осуществлять проверку** соблюдения гражданами, замещающими должности государственной службы в Главном управлении, ограничений при заключении ими после увольнения с госслужбы трудового договора и (или) гражданско-правового договора.

В случае получения в ходе проверки объективных данных о нарушении ограничений, установленных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, **информация об этом направляется в прокуратуру** по месту нахождения организации, в которую трудоустроивается гражданин - бывший государственный служащий.

---

<sup>7</sup>Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».