



МЧС РОССИИ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ

ПАМЯТКА

о порядке уведомления федеральными государственными служащими территориального органа о возникновении (возможности возникновения) личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Саранск, 2023

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) **состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями**, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Непосредственная подчиненность – взаимоотношение по службе, при котором начальник имеет право отдавать подчиненному приказы и распоряжения, а также требовать их исполнения. Подчиненный же обязан их исполнять.

Прямой начальник – начальник, которому государственный служащий или работник подчинен по службе, хотя бы и временно.

Непосредственный начальник – ближайший к подчиненному прямой начальник, с которым непосредственно контактируют его государственные служащие или работники, и подчиняются ему, он наделен управленческой функцией над нижестоящими лицами, отвечает за выполнение поставленных задач и определенных опций.

Подконтрольность – состояние, когда государственный служащий или работник в силу своих должностных (служебных) обязанностей обязан контролировать служебную деятельность другого государственного служащего и работника, в том числе в случаях, когда между ними нет прямого подчинения.

Функции государственного (административного) управления - полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

2. КЛЮЧЕВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, В КОТОРЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ В ПРОЦЕССЕ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ

Ключевые области регулирования, в которых возникновение конфликта интересов является **наиболее вероятным**:

- ❖ совместное прохождение службы близкими родственниками (**при наличии подчиненности или подконтрольности**);
- ❖ выполнение отдельных функций государственного управления, а также осуществление контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- ❖ выполнение иной оплачиваемой работы;
- ❖ владение ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций);
- ❖ взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;
- ❖ заключение государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- ❖ получение подарков или иных благ (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, в отношении которых осуществляются или ранее осуществлялись отдельные функции государственного управления имущественные обязательства и судебные разбирательства.

3. ОСОБЕННОСТИ УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОРГАНА МЧС РОССИИ

3.1. УВЕДОМЛЕНИЕ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ

Содержание обязанности	Юридическое основание	Необходимые действия
<p>В случае возникновения у военнослужащего при исполнении должностных (служебных) обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан уведомить об этом своего непосредственного командира (начальника) в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта.</p>	<p>- статья 27.1 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; - статьи 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - приказ МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>	<p>Военнослужащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного командира (начальника) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно по форме и в порядке, предусмотренными приказом МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>

3.2. УВЕДОМЛЕНИЕ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ СОТРУДНИКОМ ФПС

Содержание обязанности	Юридическое основание	Необходимые действия
<p>В случае возникновения у сотрудника ФПС при исполнении должностных (служебных) обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю (начальнику) в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта.</p>	<p>- пункт 13 части 1 статьи 12 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;</p> <p>- статьи 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</p> <p>- приказ МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>	<p>Сотрудник ФПС обязан в письменной форме сообщить своему непосредственному руководителю (начальнику) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно по форме и в порядке, предусмотренном приказом МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>

3.3. УВЕДОМЛЕНИЕ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ

Содержание обязанности	Юридическое основание	Необходимые действия
<p>В случае возникновения у гражданского служащего при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан сообщить об этом представителю нанимателя в письменной форме, а также принять меры по предотвращению такого конфликта.</p>	<p>- пункт 12 части 1 статьи 15, статья 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;</p> <p>- статьи 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</p> <p>- приказ МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>	<p>Гражданский служащий обязан в письменной форме сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно по форме и в порядке, предусмотренном приказом МЧС России от 06.02.2017 № 38 «Об утверждении Порядка сообщения федеральными государственными служащими МЧС России возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p>

4. ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ И РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

**ОФОРМЛЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО УВЕДОМЛЕНИЯ
В ПРОИЗВОЛЬНОЙ ФОРМЕ ИЛИ ПО РЕКОМЕНДУЕМОМУ
ОБРАЗЦУ И ЕГО НАПРАВЛЕНИЕ В КАДРОВОЕ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ТО**

**КАДРОВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗУЕТ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ПОСТУПИВШЕГО
УВЕДОМЛЕНИЯ И ГОТОВИТ МОТИВИРОВАННОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ НА УВЕДОМЛЕНИЕ**

**В ТЕЧЕНИЕ 7-МИ РАБОЧИХ ДНЕЙ СО ДНЯ
ПОСТУПЛЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ И
ДРУГИЕ МАТЕРИАЛЫ ПРЕДСТАВЛЯЮТСЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КОМИССИИ ПО
СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ ФГС И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ**

**КОМИССИЯ РАССМАТРИВАЕТ УВЕДОМЛЕНИЕ И
ПРИНИМАЕТ ПО НЕМУ РЕШЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С
НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ МЧС РОССИИ,
РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИМИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (приказ
МЧС России от 31.10.2022 № 1103, Указ Президента РФ от
1.07.2010 № 821)**

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО УВЕДОМЛЕНИЮ О ВОЗНИКНОВЕНИИ (ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ) КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ВОЕННОСЛУЖАЩИЙ	СОТРУДНИК ФПС	ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ
<p>За несоблюдение указанной обязанности военнослужащий привлекается к дисциплинарной ответственности с учетом особенностей, определенных статьей 51.1 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»</p>	<p>За несоблюдение указанной обязанности сотрудник ФПС привлекается к дисциплинарной ответственности с учетом особенностей, определенных статьями 50, 52, 84 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»</p>	<p>За несоблюдение указанной обязанности гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности с учетом особенностей, определенных статьями 59.1 - 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>
МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ		
<p>Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.</p> <p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p>		